

人間・労使関係自主研究会 2022年4月例会のご案内

桜は早くも満開。花見をためらいがちな状況ですが、それでも気持ちが新たになる季節です。今回のテーマは承認。組織でメンバーが認め合うことは、パワハラを防ぎ、労使紛争予防につながりそうです。法律論とはちがう視点から、人間とその組織について学びたいと思います。講師は当自主研に久々のご登壇です。会場はドーンセンター・Zoom併用。ご参加お待ちしております

人と組織の成長に必要な「承認」について



こんどう よしのぶ
講師 近藤 圭伸 氏

社会保険労務士法人 デライトコンサルティング 代表社員
一般社団法人 個を活かす組織づくり支援協会 代表理事

【講師プロフィール】1965年生まれ。中小企業診断士、社会保険労務士。株式会社デンソー勤務の後、監査法人トーマツのコンサルティング部門で人事コンサルタントとして、さまざまな業種・規模にわたる企業のコンサルティング業務を経験。現在は、中小企業を中心に、複雑化・高度化する採用から退職までの人事労務課題解決を粘り強く支援・解決。また、“持ち味”と“承認”を軸に、自社制作の『デライト式ビジネスカード』を活用した「いい会社づくり」「個を活かす組織づくり」をライフワークとして、全国行脚中

【講師より】人と組織の成長には承認が必要です。承認（相手を認める）とは「相手が気づかない能力・資質、業績、貢献、成長、可能性などについてその事実を本人に伝え自覚させること」です。正しく承認すると相手のエンゲージメントを高めることができ、「①働きがいのある職場」「②人間的成長」「③メンタルヘルスの向上」「④組織の目標達成」をもたらしてくれます。本講演は正しく承認を理解し、そのポイントについてお伝えします。

日 時 2022年4月15日(金)18:30～20:30

会 場 ドーンセンター 5階・特別会議室
(Zoom併用)

参加費 半年会費以外のご負担はありません
会費納入 2022年度後期(4～9月)会費5,000円を
4月例会会場で納入して下さい
Zoom参加などで来場されない方には
4月中にメールで会費振込を通知します
4月例会欠席のときも通知により会費振込
されますようご理解をお願いします

出欠連絡 4/8(金)までに「調整さん」で出欠を入力して下さい
メール記載・調整さんのURLからアクセス⇒会場出席○・Zoom出席△・欠席×を選択

Zoom参加 4/13(水)までにURLをメールで送信します

お 願 い 会場ではマスク着用をお願いします
発熱やかぜの症状があるときは会場出席を見合わせてください
会場参加等と入力したときも、変更連絡なしでZoom出席してかまいません



【お問い合わせ】 代表幹事 伊丹 匡哉(いたみ まさや)
携帯電話 070-5658-6199 メール: itami@v7.com