

人間・労使関係自主研究会 2026年7月例会のご案内

7月例会は、落語家としても活動されておられる南草先生にご登壇頂きます。お一人の講師の方のみで2部構成、落語も同時に公演と当研究会でも初めての試みです。ぜひ会場で聴講ください。

落語でハラスメント問題と対策を考える

【第1部 / 公演】

ハラスメント防止落語『職場でハラハラ』

作家・演者 枝閣亭主徳(しかくていしゅとく / 南草 利充)

【第2部 / 講演】

『関与先でのハラスメント対応について』

～パワハラ対策7つの観点を実務から検証する～



なぐさ としみつ
講師 南草 利充 氏
大手前人事労務総研 代表

【講師プロフィール】

産業機械メーカーにて15年間勤務の後、2003年に社会保険労務士開業登録にて独立。製造業から医療やサービス業など幅広い分野に関与先とし、企業経験から労務管理による組織の信頼関係の構築、目標を達成できる組織づくりの支援をしています。落語の奥行きに感銘を受け、自らの経験を様々な方面に楽しくわかりやすく伝えたいと思い、創作落語を人事労務の解説に役立てています。社労士会では、現在、大阪中央支部副支部長、政治連盟の組織活動推進委員を務めています。

(楽ちん寄席などで、落語家:枝閣亭主徳としても活動中)

【講座概要】

少々型破りな形式です。第1部はハラスメント問題を考えるにあたり、まずは堅くならず落語でリラックス、お楽しみ下さい。第2部では厚労省推奨のパワハラ対策の流れを、中小企業と社労士の目線から私自身が経験した実務事例をもとに検証した事をお伝えします。フィールドワークのようなまとめ方をしていますが、同業者内だから話せることもあります。皆さんとの情報交換ができれば幸いです。

日時 2026年7月23日(木) 18:30～20:30

会場 大阪府社会保険労務士会館 3階大会議室(Zoom併用)

参加費 前期会費(R8. 4月～9月:5,000円)以外の負担はありません。

申込 7月16日(木)までに「調整さん」で例会・懇親会の出欠と参加方法を入力してください。

調整さんのURL ⇒ ①会場出席○・Zoom出席△・欠席× / ②懇親会参加○・不参加×

ZoomのURLは、7月22日(水)までにメールで送信します。

※締切日までに入力がない場合は欠席として取り扱いますが、極力入力をお願いします。

備考 例会後、講師ご出席の懇親会を予定しています。(会費3,000円)

※懇親会に参加予定の方が、当日キャンセルの場合は会費を頂戴します。ご注意ください。

【お問い合わせ】メール: info@ningenroshi.org 電話: 070-6500-0426 (代表幹事 香山 晃子)